

ОТЗЫВ
**на автореферат диссертации Ализода Тохир Назирмад на тему «Особенности
развития рынка труда и регулирования занятости населения Республики
Таджикистан», представленной на соискание ученой степени кандидата
экономических наук по специальности 08.00.12 – «Экономика труда»**

Диссертационное исследование Ализода Т.Н. посвящено одной из наиболее актуальных проблем современной экономики Республики Таджикистан — развитию рынка труда и регулированию занятости населения. В условиях продолжающихся экономических преобразований, значительного демографического роста и высокого уровня трудовой миграции вопросы эффективного использования трудового потенциала страны приобретают особую значимость для обеспечения устойчивого социально-экономического развития.

Актуальность избранной темы не вызывает сомнений и обусловлена рядом объективных факторов: существующими диспропорциями между спросом и предложением на рынке труда, несоответствием квалификации работников требованиям работодателей, региональными различиями в уровне занятости, а также необходимостью формирования эффективных механизмов государственного регулирования в данной сфере. Исследование непосредственно связано с реализацией Национальной стратегии развития Республики Таджикистан до 2030 года и соответствует приоритетным направлениям государственной политики в области обеспечения продуктивной занятости населения.

К несомненным достоинствам работы следует отнести глубокий теоретико-методологический анализ проблем рынка труда и занятости населения. Автор демонстрирует хорошее владение классическими и современными теориями экономики труда, умело систематизирует подходы отечественных и зарубежных исследователей. Особого внимания заслуживает разработка теоретико-методических основ изучения рынка труда как динамичной социально-экономической системы с учётом влияния цифровизации и глобализации — факторов, которые становятся всё более значимыми в современных условиях.

Важным научным результатом является разработка экономико-математической модели, позволяющей количественно оценивать влияние макроэкономических, демографических и социальных факторов на уровень занятости населения. Данная модель представляет практическую ценность для прогнозирования тенденций на рынке труда и обоснования управленческих решений в сфере занятости. Использование современных методов экономико-математического моделирования существенно повышает научную обоснованность полученных результатов.

Практическую значимость имеет предложенный автором организационно-экономический механизм регулирования рынка труда, основанный на балансе государственного регулирования и рыночных механизмов.

Заслуживает положительной оценки анализ зарубежного опыта регулирования рынка труда и обоснование возможностей его адаптации к условиям Таджикистана с учётом национальной специфики — высокой доли трудовой миграции, преобладания сельскохозяйственной занятости и необходимости диверсификации экономики. Предложенная многоуровневая система регулирования занятости, включающая стратегические меры на государственном уровне, региональные программы и активное участие частного сектора, представляется обоснованной и реализуемой.

Вместе с тем, при ознакомлении с авторефератом возникают отдельные вопросы и замечания дискуссионного характера. Во-первых, представляется целесообразным более детально рассмотреть влияние внешних экономических факторов, в частности изменений на рынках труда стран-реципиентов трудовых мигрантов из Таджикистана, на внутренний рынок труда республики. Во-вторых, заслуживает дополнительного внимания вопрос о механизмах интеграции возвращающихся мигрантов в национальный рынок труда и использования приобретённых ими за рубежом компетенций. В-третьих, было бы полезно расширить анализ гендерных аспектов занятости и барьеров участия женщин в рынке труда.

Однако высказанные замечания носят рекомендательный характер и не снижают общей положительной оценки диссертационного исследования. Результаты работы внедрены в практическую деятельность Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан, а также используются в учебном процессе высших учебных заведений республики, что подтверждает их практическую востребованность.

Автореферат написан грамотным научным языком, основные положения диссертации изложены достаточно полно и аргументированно. По теме диссертации опубликовано 11 научных работ, в том числе 4 статьи в рецензируемых научных изданиях, соответствующих требованиям ВАК при Президенте Республики Таджикистан, что свидетельствует о достаточной аprobации результатов исследования.

На основании изложенного можно заключить, что диссертационное исследование Ализода Тохир Назирмад на тему «Особенности развития рынка труда и регулирования занятости населения Республики Таджикистан» является завершённой научно-квалификационной работой, в которой содержится решение актуальной научной задачи, имеющей существенное значение для развития экономики труда. Содержание автореферата соответствует требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание учёной степени кандидата экономических наук, а её автор — Ализода Тохир Назирмад — заслуживает присуждения искомой учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 — «Экономика труда».

Рецензент:

**Кандидат экономических наук, дотсент,
заведующий кафедрой финансов и
кредита Кулябского государственного
университета им. Абуабдуллох Рудаки**

Комилзода Н.Б.



**Подпись Комилова Н.Б. заверяю:
Начальник УК и спецчасти КГУ
им. Абуабдуллох Рудаки**



Давлатов М.А.

Адрес:
**735360, Республики Таджикистан,
г. Куляб, улица С. Сафарова, 16**
Телефон: (+992) 93-844-68-80
E-mail: nizomiddin.komilov@mail.ru